



DIRECCIÓN DE FINANZAS  
UNIDAD DE PERSONAL  
Y REMUNERACIONES

## **BASES PARA LLAMADO A CONCURSO**

### **I. IDENTIFICACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD**

Municipalidad de Mulchén, Provincia de Bío Bío, Octava Región  
R.U.T. N° 69.170.500-5  
Aníbal Pinto N° 495, Mulchén  
43 2 401400

Según lo dispuesto en el art. 15 y demás pertinentes de la ley 18.883 "Estatuto administrativo para Funcionarios Municipales" y la ley N° 18.695 "Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, la Municipalidad de Mulchén requiere funcionarios para desempeñar funciones en los siguientes cargos vacantes:

<b>CANTIDAD</b>	<b>PLANTA</b>	<b>GRADO</b>
1	Profesional	Grado 10° E.M.S.

### **II. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE**

<b>Tipo de Concurso</b>	<b>De Antecedentes</b>
<b>Calidad Jurídica</b>	Planta
<b>Grado</b>	10° E.M.S.
<b>Descripción del Cargo</b>	Profesional
<b>Calidad</b>	Titular 44 horas
<b>Dependencia</b>	Dirección de Control Interno
<b>N° Vacantes</b>	01
<b>Lugar de desempeño</b>	Comuna de Mulchén, Región del Bío-Bío
<b>CÓDIGO POSTULACIÓN</b>	<b>02-2024</b>

### **III. PERFIL DEL CARGO.**

**Cargo: Profesional**  
**Grado: 10°**

a) Objetivo del cargo

Se requiere profesional para realizar auditorías internas dependiente de la Dirección de Control Interno con conocimiento en el funcionamiento municipal y sus servicios traspasados, principalmente en área financiera-contable y en compras públicas y licitaciones. Además con conocimientos en la Ley de Expendio y Consumo de Bebidas Alcohólicas, la Ley de Bases de procedimientos administrativos, Ley orgánica Constitucional de Municipalidades, Ley que Aprueba el Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, Ley de Bases Sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios, entre otras.

b) Funciones del cargo

1. Efectuar las auditorías contables y financieras que se realizan al interior de la Municipalidad;
2. Diseñar y aplicar métodos y procedimientos de control, respecto de la legalidad y exactitud del cumplimiento de las obligaciones que emanan de los contratos municipales.
3. Realizar evaluaciones periódicas e independientes para determinar si el sistema de control interno, diseñado e implementado para cada dependencia municipal, se ajusta a su misión y genera efectivamente los resultados esperados.
4. Informar a la autoridad del cumplimiento y mantenimiento de la eficacia y eficiencia en los sistemas y procedimientos implantados dentro de la organización municipal.
5. Efectuar sugerencias en lo que respecta al diseño, implementación y fortalecimiento del sistema de control interno, mediante evaluaciones y revisiones permanentes a los distintos departamentos.
6. Realizar las demás labores encomendadas por el Alcalde o por su Director.

c) Competencias





1. Manejo de relaciones interpersonales  
Poseer habilidad de relacionar con agentes internos y externos de la municipalidad para lograr el cumplimiento de metas de la institución.
2. Adaptación al cambio  
Habilidad de modificar conductas y procedimientos dentro de la municipalidad con la finalidad de alcanzar objetivos y metas de la dirección e institución.
3. Planificación estratégica  
Conjunto de habilidades para establecer planes de acción para determinar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de la institución, orientándola hacia el logro de los objetivos.
4. Manejo de Tecnologías de la información  
Capacidad para operar las herramientas tecnológicas y de comunicación requeridas para el óptimo desempeño de sus funciones y áreas de trabajo
5. Probidad  
Capacidad para actuar de manera intachable, leal y honesta con mucha responsabilidad y sentido al actuar.
6. Responsabilidad por manejo de la información  
Custodiar información de distinta índole tanto reservada, confidencial como de carácter público cuya divulgación e indiscreción puede originar molestias o consecuencias importantes a los intereses municipales

#### IV. REQUISITOS

##### a) Requisitos generales:

Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en los artículos 10 y 11 de la Ley N°18.883 sobre Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales a saber:

- Ser ciudadano;
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- Poseer el nivel educacional que exige la ley;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Como también, los postulantes deberán cumplir con lo señalado en el Artículo 56 y 57 de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. Los postulantes que cumplan los requisitos legales y generales detallados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación del proceso que se establece en la presente base.

##### b) Requisitos específicos:

#### Cargo: Profesional

#### Grado: 10°

1. (Excluyente) - Estar en posesión de un título profesional de Ingeniero Comercial, Administrador Público, Ingeniero Civil, Ingeniero Civil Industrial, Arquitecto, Ingeniero Constructor, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, según lo dispuesto en el art. 8 numeral 2) de la ley 18.883, y al Reglamento Municipal 1 de la Municipalidad de Mulchén, publicado en el Diario Oficial el 30 de diciembre de 2023.
2. (Deseable) – Contar con al menos 8 años de experiencia en el sector Municipal o Público.

#### V. GENERALIDADES

1. Las presentes Bases de Concurso Público, están destinadas a reglamentar el llamado a concurso, revisión y evaluación de los antecedentes y selección de los postulantes para proveer los cargos que se indican en la Planta de Personal de la Municipalidad de Mulchén.





DIRECCIÓN DE FINANZAS  
UNIDAD DE PERSONAL  
Y REMUNERACIONES

2. El Comité de Selección estará conformado por el Encargado del Personal y por los tres directivos de mayor jerarquía de la planta del municipio, con excepción del Alcalde y Juez/a de Policía Local, ante la ausencia de alguno de ellos lo subrogará el directivo que siga en el orden jerárquico, con excepción del representante del personal, en conformidad a lo establecido en el artículo 19° y 33° de la Ley N° 18.883.
3. Se entenderá por antecedentes de postulación, los documentos exigidos para acreditar los requisitos necesarios para desempeñar los cargos vacantes.
4. Se entenderá por postulantes válidos a todos aquellos que cumplan con las Bases del Llamado a Concurso y reúnan los requisitos para ingresar a la Administración Pública, en conformidad a lo establecido en el artículo 10° y 11° de la Ley Nro. 18.883 y 56° y 57° de la Ley Nro. 19.653.
5. Se entenderá por postulante idóneo a todos aquellos que, además de cumplir con los requisitos del llamado a concurso, en el proceso de evaluación obtengan un puntaje igual o superior a 80 puntos.
6. La evaluación de los postulantes se hará en base a los antecedentes aportados por ellos, y una entrevista personal.

## VI. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Las bases y sus respectivos formularios de postulación se encontrarán disponibles para descargarlos desde la página Web de la Municipalidad de Mulchén [www.munimulchen.cl](http://www.munimulchen.cl), o pueden ser retirados en la oficina de partes, ubicada en calle Aníbal Pinto N° 495, a contar del día 30 de septiembre y hasta las 14:00 horas del 10 de octubre de 2024, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

### Fecha y lugar de Recepción de Postulaciones.

Las postulaciones deberán ser entregadas en la Oficina de partes de la Municipalidad de Mulchén, ubicada en calle Aníbal Pinto N° 495. La recepción de las postulaciones y antecedentes se extenderá desde el **30 de septiembre y hasta las 12:00 horas del 10 de octubre de 2024**. No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo. La no presentación oportuna de los documentos y antecedentes exigidos dejará fuera de concurso a los interesados.

Todas las postulaciones deben ser ingresadas **en sobre cerrado**, dirigido al Señor Alcalde de la comuna, **especificando el código del cargo al que postula e indicando claramente en el remitente: nombre y datos de contacto (teléfono y correo electrónico)**.

Para recepcionar las postulaciones se abrirá un registro especial en el que se anotará día y hora de la recepción de la persona que hace entrega. Este registro formará parte de los documentos oficiales a disposición de la Comisión de Selección de Personal. Las postulaciones que no aparezcan en dicho registro quedarán fuera de concurso.

Los documentos presentados serán base para el proceso de selección, por tanto, deben ser fidedignos y entregar el máximo de información que permita la completa revisión, selección curricular y evaluación de los postulantes.

Una vez cerrado el plazo para la presentación, no se podrán recibir nuevas postulaciones. Asimismo, no serán admisibles antecedentes adicionales.

## VII. DE LOS ANTECEDENTES Y LA EVALUACIÓN

### ANTECEDENTES (GENERALES Y ESPECÍFICOS) REQUERIDOS:

1. Ficha de postulación (**anexo 1**)
2. Curriculum Vitae formato libre.
3. Carta solicitud dirigida al Señor Alcalde de la comuna.
4. Fotocopia de cédula de Identidad por ambos lados.
5. Certificado de situación militar al día, (vigente, solo varones)
6. Certificado de Nacimiento (Vigente).
7. Certificado de Título Profesional con firma electrónica o copia legalizada ante notario. (**No se aceptarán fotocopias del título legalizado ante notario**).
8. Fotocopia Simple de Certificados que acrediten capacitación relacionada al cargo u otros cursos.
9. Certificados de experiencia y antigüedad laboral emitidos por sus empleadores (o en su defecto los encargados de RR.HH. o Personal); Decretos de Nombramientos con sus respectivos ceses o prorrogas; o Contratos de trabajo.





DIRECCIÓN DE FINANZAS  
UNIDAD DE PERSONAL  
Y REMUNERACIONES

10. Declaración Jurada Simple (**anexo 2**) que acredite que el/la postulante cumple con los siguientes requisitos: Tener salud compatible con el desempeño del cargo, no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado a por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito, no estar afecto a las inhabilidades dispuestas en el artículo 56° y 57° de la Ley Nro.18.575, modificación introducida por el artículo 2° de la Ley Nro.19.653, sobre probidad administrativa aplicable de los Órganos de la Administración del Estado, no tener parentesco hasta tercer grado con consanguinidad, segundo grado de afinidad inclusive, respecto del Alcalde de la Municipalidad de Mulchén, ni de los funcionarios directivos, ni del Jefe de la Dirección de Salud, según describen las normas de inhabilidad e incompatibilidades de la Ley Nro.19.653.

**Nota: Todos los antecedentes generales y específicos son obligatorios, la ausencia de cualquiera de estos se considerará como causal de inadmisibilidad.**

CRITERIO	FACTOR	SUBFACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO
ANTECEDENTES	ESTUDIOS (Se otorga puntaje sólo en el subfactor más alto)	Título profesional de Ingeniero Comercial o Administrador Público.	20	20
		Título profesional de Ingeniero Civil, Ingeniero Civil Industrial, Arquitecto, Ingeniero Constructor	5	
	CAPACITACIÓN ACREDITADA (Se otorga puntaje sólo en el subfactor más alto)	700 o más horas de capacitaciones relacionadas en materia de gestión municipal y/o gestión pública.	10	10
		500 o más horas de capacitaciones relacionadas en materia de gestión municipal y/o gestión pública.	5	
		No acredita horas suficientes	0	
	EXPERIENCIA LABORAL (Se otorga puntaje sólo en el subfactor más alto)	Experiencia laboral en el sector municipal. Igual o superior a 8 años = 30 puntos. Entre 4 años y menos de 8 años = 20 puntos. Entre 1 año y menos de 4 años = 10 puntos.	30	30
		Experiencia laboral en el sector público, realizando funciones acordes a las descritas en el punto III. Igual o superior a 8 años = 25 puntos Entre 4 años y menos de 8 años = 15 puntos. Entre 1 año y menos de 4 años = 5 puntos.	25	
		Experiencia laboral en empresa privada, realizando funciones acordes a las descritas en el punto III. Igual o superior a 8 años = 10 puntos	10	
		No acredita la cantidad de experiencia necesaria	0	
	ENTREVISTA PERSONAL	APTITUDES ESPECIFICAS	Postulante demuestra aptitud e interés para asumir el cargo (puntaje de 0 a 10)	10





DIRECCIÓN DE FINANZAS  
UNIDAD DE PERSONAL  
Y REMUNERACIONES

		Postulante demuestra manejo y experiencia en los casos planteados. (puntaje de 0 a 10)	10	40
		Postulante posee conocimientos sobre normativas y leyes acorde al cargo. (puntaje de 0 a 10)	10	
		Postulante demuestra conocimientos sobre el funcionamiento municipal. (puntaje de 0 a 10)	10	

### VIII. DÍA EN QUE SE RESOLVERÁ EL CONCURSO.

El concurso se resolverá el **día 30 de octubre de 2024**.

### IX. PROCESO DE SELECCIÓN

Los postulantes serán evaluados, en virtud de las siguientes etapas:

1. Análisis de Admisibilidad: Se revisarán antecedentes de postulación para ver cumplimiento de requisitos generales y específicos del cargo, de no cumplirlos el postulante quedará automáticamente fuera del concurso
2. Evaluación Curricular: Se analizarán los antecedentes de las personas que hayan aprobado el análisis de admisibilidad. La revisión considerará los lineamientos definidos en Perfil de cargo. (Título profesional, cursos de capacitación y experiencia laboral).

**Nota 1: Solo Avanzarán a la etapa de entrevista personal un máximo de 7 postulantes, en caso de empate se elegirá de acuerdo a los siguientes criterios; en primera instancia quien tenga mayor cantidad de tiempo en experiencia laboral (se considerarán años, meses y días), luego persistir el empate en cantidad de horas de capacitaciones.**

**Nota 2: Solo se computarán los certificados de capacitaciones que indiquen la cantidad de horas del respectivo curso, diploma, diplomado, etc. Mismo criterio se aplicará para los certificados de experiencia y/o antigüedad laboral, ya que deberán indicar claramente el tiempo de experiencia del postulante.**

3. Entrevista Personal: El Comité de Selección determinará las personas que deberán citarse a entrevista personal, en base a los antecedentes presentados (**con un máximo de 7 postulantes**). El Encargado de Personal convocará telefónicamente y/o vía correo electrónico a los postulantes seleccionados, en base a los datos de contactos indicados en la postulación, informándole la fecha, lugar y horario en que se realizarán, **las entrevistas solo se realizarán de manera presencial en dependencias municipales.**
4. Cierre del Proceso y Publicación del Seleccionado/a: El Comité de Selección calificará el concurso y propondrá una terna al señor Alcalde, con el fin de que este seleccione una de las personas propuestas, para lo cual la comisión considerará en su selección los factores de estudios, cursos de formación profesional, capacitación, experiencia laborales y aptitudes específicas para el desempeño de la función.

**Nota 1: Cuando exista empate de dos o más postulantes al momento de establecer la terna, la comisión elegirá al que tenga mayor puntaje en la entrevista personal, luego de persistir el empate quien tenga mayor cantidad de tiempo en experiencia laboral (se considerarán años, meses y días), y por último mayor cantidad de horas de capacitaciones.**

**Nota 2: El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto sólo por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo establecido en el punto V, numeral 5° de las respectivas Bases o cuando se produzca alguna de las incompatibilidades señaladas en el artículo 83 y siguientes de la Ley N°18.883, "Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales".**





DIRECCIÓN DE FINANZAS  
UNIDAD DE PERSONAL  
Y REMUNERACIONES

## X. NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO

El Alcalde seleccionará a una de las personas propuestas en la terna, procediéndose posteriormente a notificar en forma personal o mediante carta certificada al seleccionado.

El postulante seleccionado deberá manifestar por escrito su **aceptación del cargo**, dentro de los **tres días hábiles** posteriores a la notificación.

Si el seleccionado rechaza el ofrecimiento o no responde dentro del plazo antes indicado, el Alcalde ofrecerá el cargo a alguno de los otros integrantes de la terna propuesta por el Comité de Selección, quienes a su vez podrán aceptar o rechazar el cargo dentro de igual plazo.

Una vez aceptado el cargo y entregado todos los documentos de ingreso a la administración pública, la persona seleccionada será designada titular en el cargo, mediante la dictación del correspondiente decreto de nombramiento

Si el interesado notificado, no asumiese sus funciones dentro del tercer día hábil, contado desde la fecha de asunción del cargo, su nombramiento quedará sin efecto por el solo ministerio de la ley, el Alcalde ofrecerá el cargo a alguno de los otros integrantes de la terna propuesta. Se deberá comunicar esta circunstancia a la Contraloría General de la República.

Los postulantes interesados en recuperar sus antecedentes podrán hacerlo hasta treinta días corridos después de concluido el concurso, en la Dirección de Administración y Finanzas de la Municipalidad de Mulchén.

## XI. CONSULTAS

Se recibirán en la unidad de Personal del Municipio al correo electrónico [esanchez@municipalidad.cl](mailto:esanchez@municipalidad.cl).

## XII. CALENDARIO DEL PROCESO

<b>POSTULACIONES</b>	30 de septiembre, hasta las 12:00 horas del 10 de octubre de 2024.
<b>SELECCIÓN</b>	
ANÁLISIS ADMISIBILIDAD (REQUISITOS LEGALES)	11 y 14 de octubre de 2024
ANÁLISIS CURRICULAR	15 al 18 de octubre de 2024
ENTREVISTA PERSONAL	21 al 29 de octubre de 2024
RESULTADOS Y FINALIZACIÓN DEL PROCESO	30 de octubre de 2024
ASUNCIÓN DEL CARGO	04 de noviembre de 2024

**JORGE RIVAS FIGUEROA**  
ALCALDE  
MUNICIPALIDAD DE MULCHÉN

